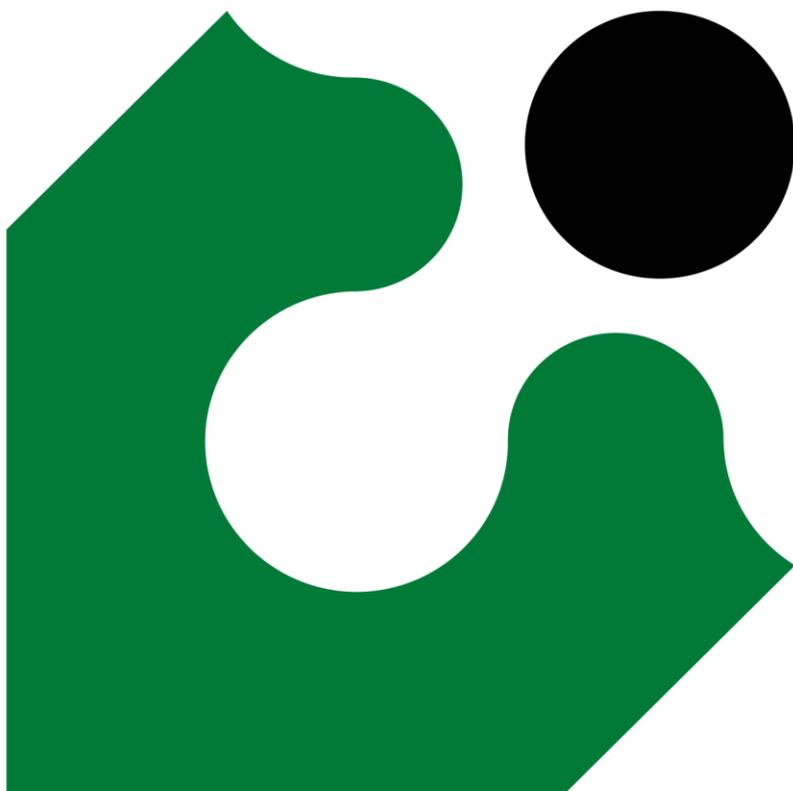


Istituzioni non profit lombarde
Anno 2019

A cura di Lorenzo Cavedo

ottobre 2021



Pubblicazione non in vendita.
Nessuna riproduzione, traduzione o adattamento
può essere pubblicata senza citarne la fonte.
Copyright © PoliS-Lombardia

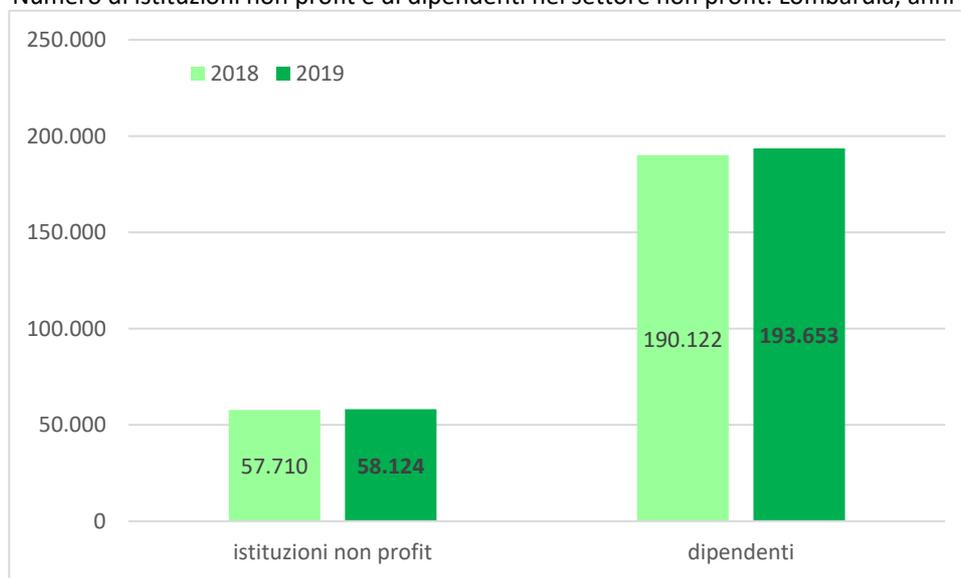


PoliS-Lombardia
Via Taramelli, 12/F - 20124 Milano
www.polis.lombardia.it

1. Andamento del settore non profit in Lombardia

Alla data del 31 dicembre 2019 si possono contare 58.124 istituzioni non profit attive in Lombardia che, complessivamente, impiegano 193.653 dipendenti.

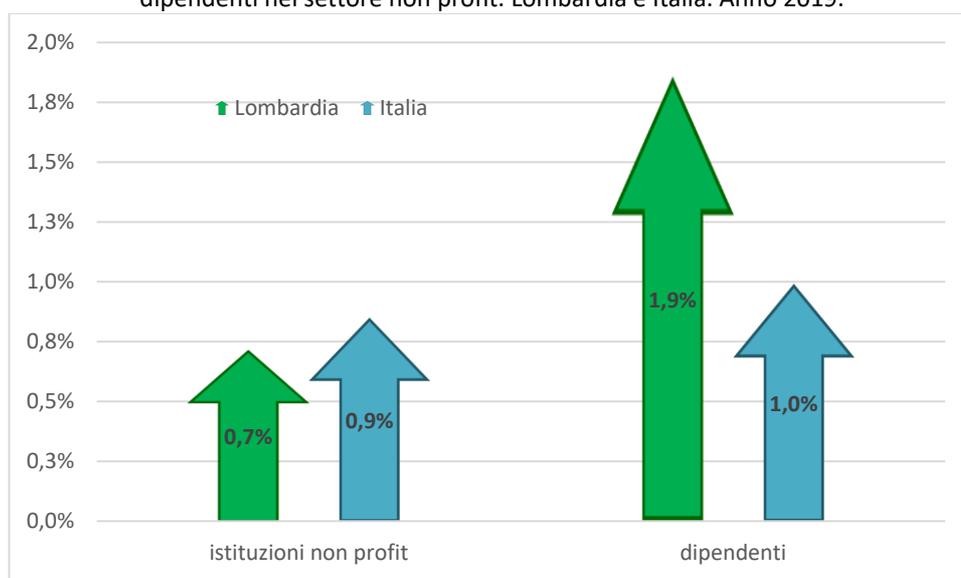
Figura 1 – Numero di istituzioni non profit e di dipendenti nel settore non profit. Lombardia, anni 2018-2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

Nel complesso il settore non profit lombardo risulta essere in lieve crescita rispetto all'anno 2018: le istituzioni non profit registrate in Lombardia sono infatti cresciute dello 0,7% ed il numero di dipendenti del settore dell'1,9%; crescita quest'ultima superiore rispetto a quanto osservato in media in Italia (1,9% vs 1,0%), mentre la crescita delle istituzioni non profit lombarde è risultata essere in linea con quella nazionale (0,7% vs 0,9%).

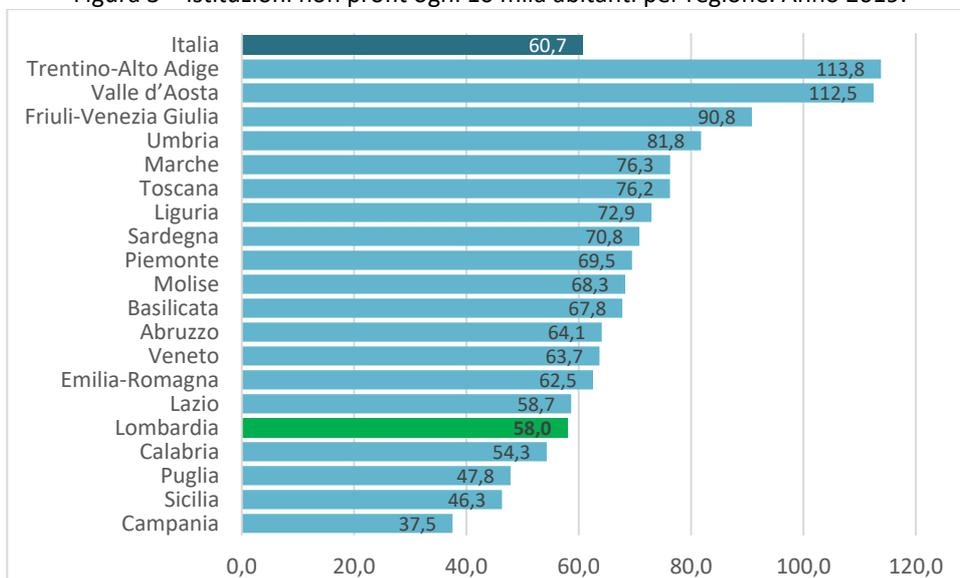
Figura 2 – Variazione percentuale rispetto al 2018 del numero di istituzioni non profit e del numero di dipendenti nel settore non profit. Lombardia e Italia. Anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

In Lombardia si possono contare 58,0 istituzioni non profit ogni 10 mila abitanti, contro le 60,7 a livello nazionale dove spiccano Trentino Alto Adige (113,8) e Valle d’Aosta (112,5).

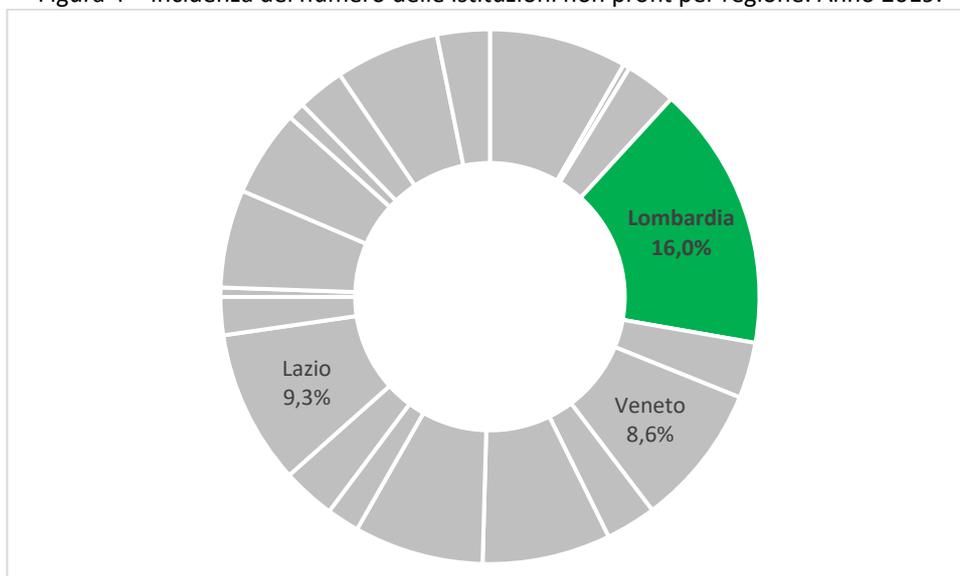
Figura 3 – Istituzioni non profit ogni 10 mila abitanti per regione. Anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

L’importanza del settore non profit lombardo risulta però evidente se si considera che le istituzioni non profit lombarde rappresentano il 16,0% dell’intero comparto non profit nazionale; seguono a distanza Lazio (9,3%) e Veneto (8,6%).

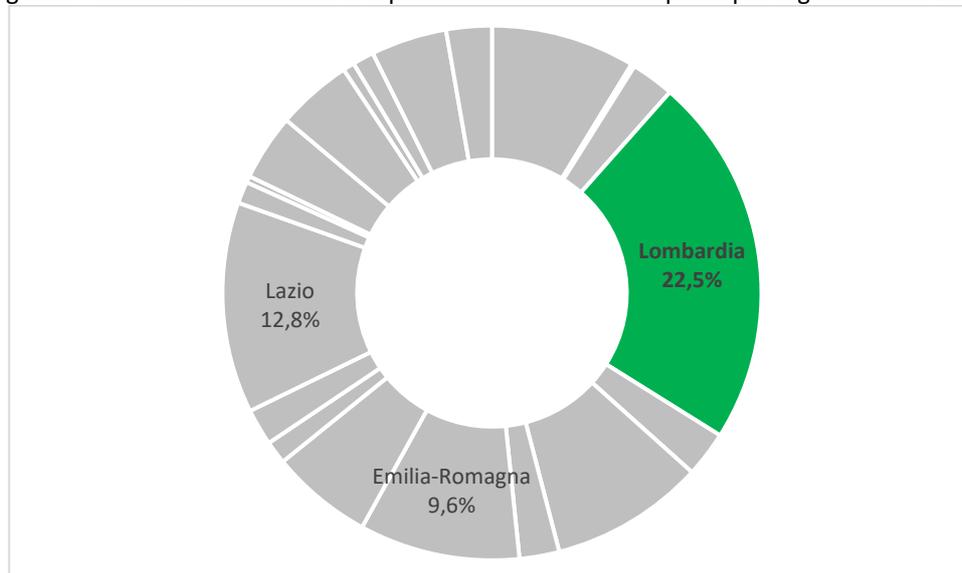
Figura 4 – Incidenza del numero delle istituzioni non profit per regione. Anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

Il “peso” del settore non profit lombardo è ancora più evidente se si osserva il numero di dipendenti in istituzioni non profit: il 22,5% risulta infatti impiegato in istituzioni con sede in Lombardia, a cui segue il 12,8% impiegato nel Lazio e il 9,6% in Emilia-Romagna.

Figura 5 – Incidenza del numero di dipendenti nel settore non profit per regione. Anno 2019.

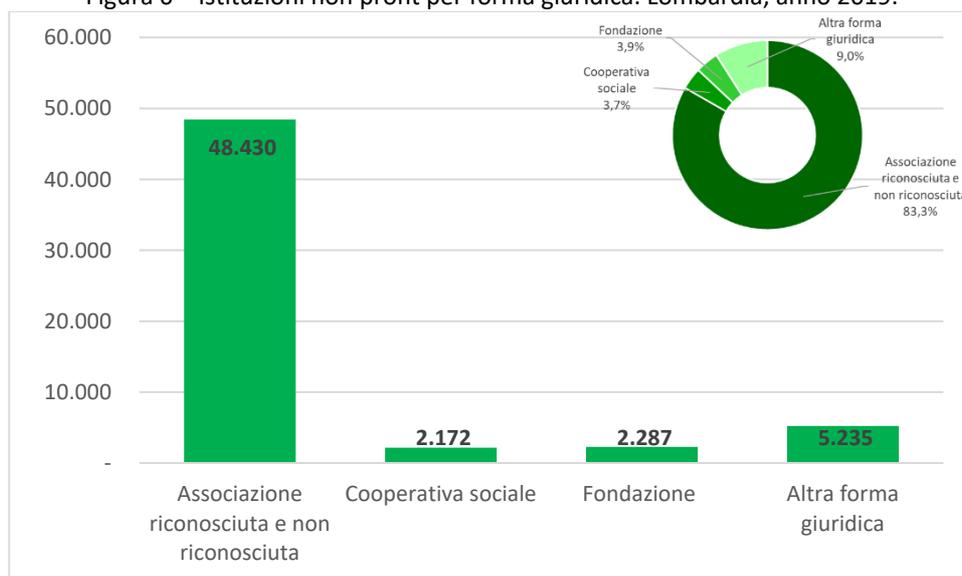


Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

2. Forma giuridica delle istituzioni non profit lombarde

Analizzando le istituzioni non profit per forma giuridica si può osservare come la maggior parte (48.430 pari all’83,3%) siano associazioni - riconosciute e non riconosciute -, seguite da fondazioni (2.287 pari al 3,9%), da cooperative sociali (2.172 pari al 3,7%) e da istituzioni con altre forme giuridiche (5.235 pari al 9,0%).

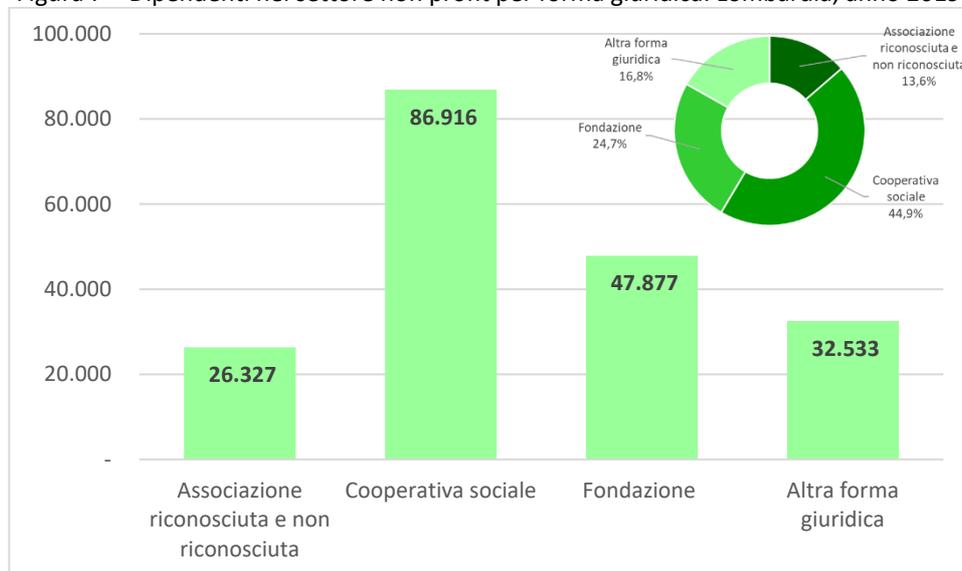
Figura 6 – Istituzioni non profit per forma giuridica. Lombardia, anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

La maggior parte dei lavoratori dipendenti nelle istituzioni non profit lombarde risulta essere impiegato in cooperative sociali (86.916 pari all'44,9%) e significativo è anche il numero di dipendenti impiegati in fondazioni (47.877 pari all'24,7%).

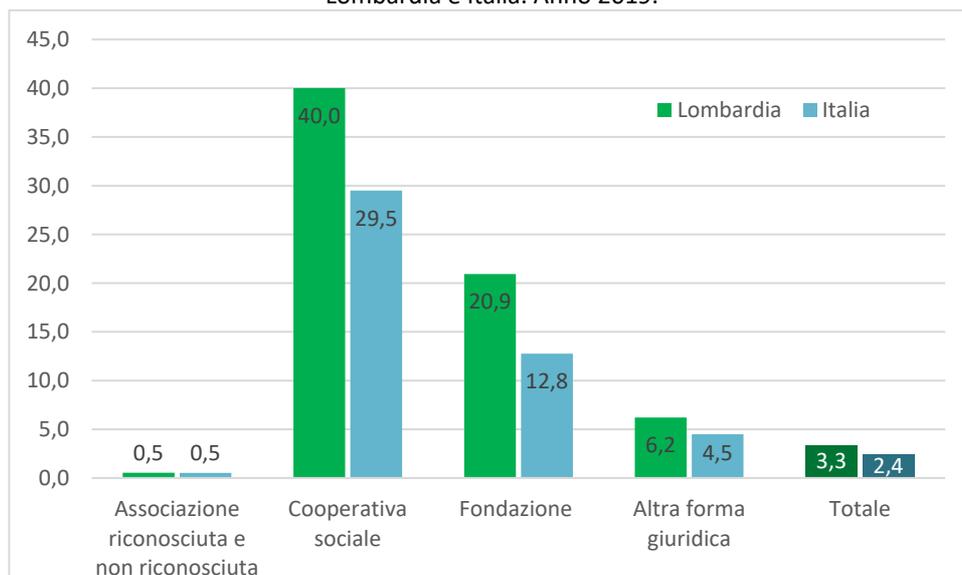
Figura 7 – Dipendenti nel settore non profit per forma giuridica. Lombardia, anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

In media in Lombardia si possono contare 3,3 dipendenti per istituzione non profit, contro i 2,4 dipendenti in media a livello nazionale. Il divario tra Lombardia e Italia risulta più marcato se si considera la forma giuridica: ogni cooperativa sociale lombarda occupa in media 40,0 dipendenti contro i 29,5 a livello nazionale, e ogni fondazione 20,9 dipendenti contro i 12,8 in media in Italia.

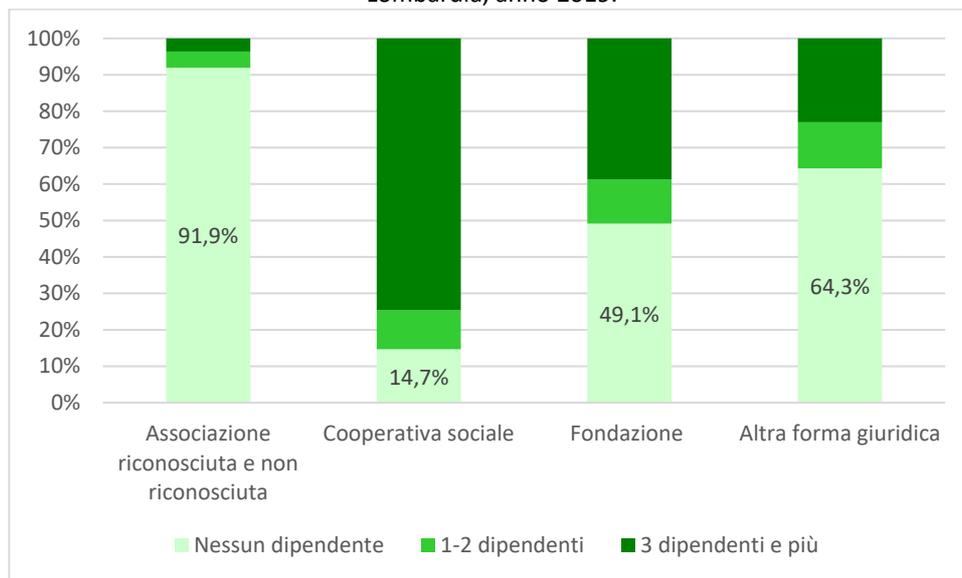
Figura 8 – Numero medio di dipendenti per istituzione non profit e forma giuridica. Lombardia e Italia. Anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

Le associazioni (riconosciute e non riconosciute) si caratterizzano per la volontarietà del servizio svolto dai propri operatori: il 91,9% delle associazioni non ha dipendenti. Al contrario solo il 14,7% delle cooperative sociali risulta essere senza dipendenti mentre tre cooperative su quattro contano più di 3 dipendenti.

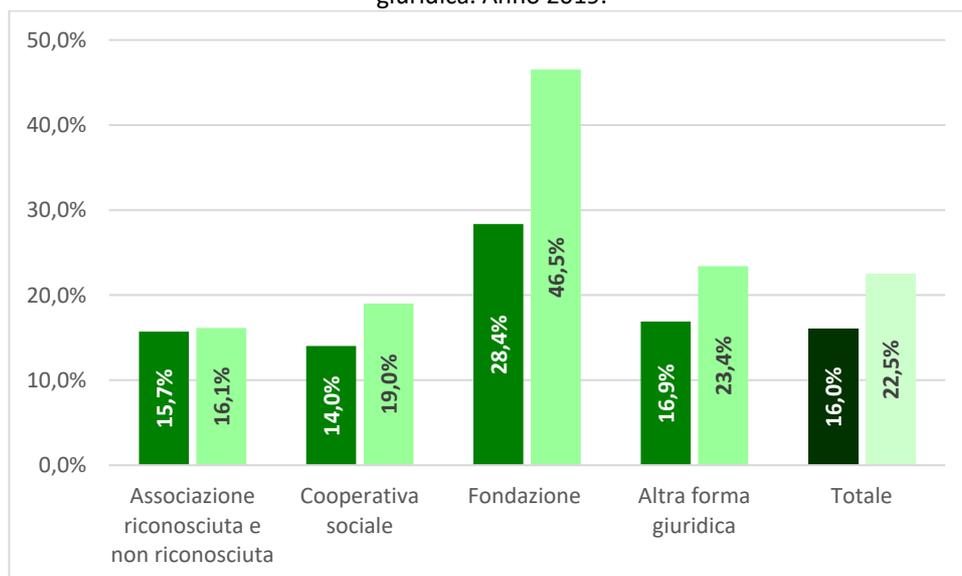
Figura 9 – Distribuzione percentuale delle istituzioni non profit per classe di dipendenti e forma giuridica. Lombardia, anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

La forma giuridica della fondazione risulta essere una peculiarità del settore non profit lombardo: il 28,4% delle fondazioni italiane, infatti, sono collocate in Lombardia e occupano quasi la metà (46,5%) dei dipendenti delle fondazioni italiane.

Figura 10 – Incidenza delle istituzioni non profit lombarde e dei loro dipendenti sul totale nazionale per forma giuridica. Anno 2019.

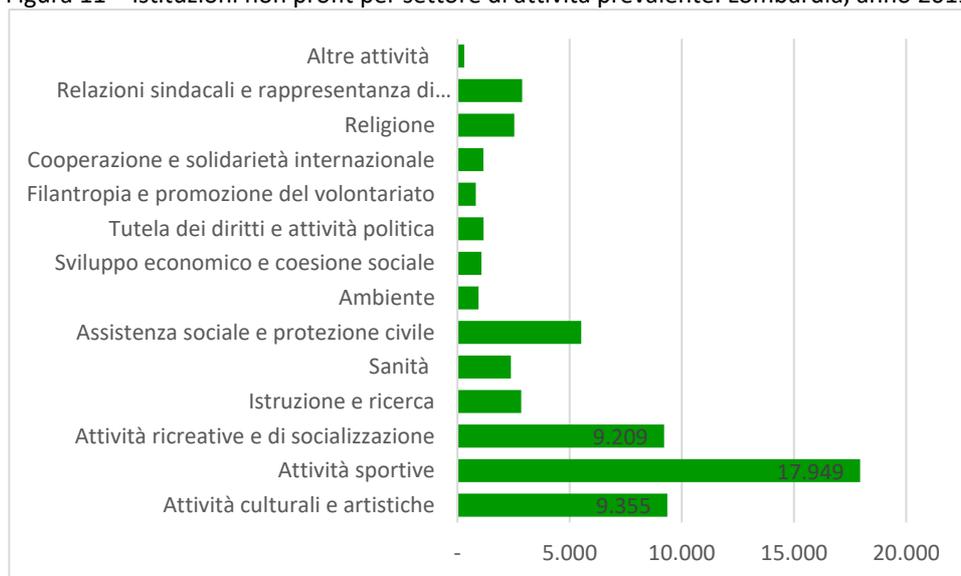


Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

3. Settore di attività prevalente delle istituzioni non profit lombarde

Il settore di attività prevalente tra le istituzioni non profit lombarde (così come a livello nazionale) risulta essere quello sportivo che riguarda 17.949 realtà (pari al 30,9% del totale delle istituzioni non profit), seguito da attività culturali e artistiche (9.355 istituzioni) e attività ricreative e di socializzazione (9.209 istituzioni).

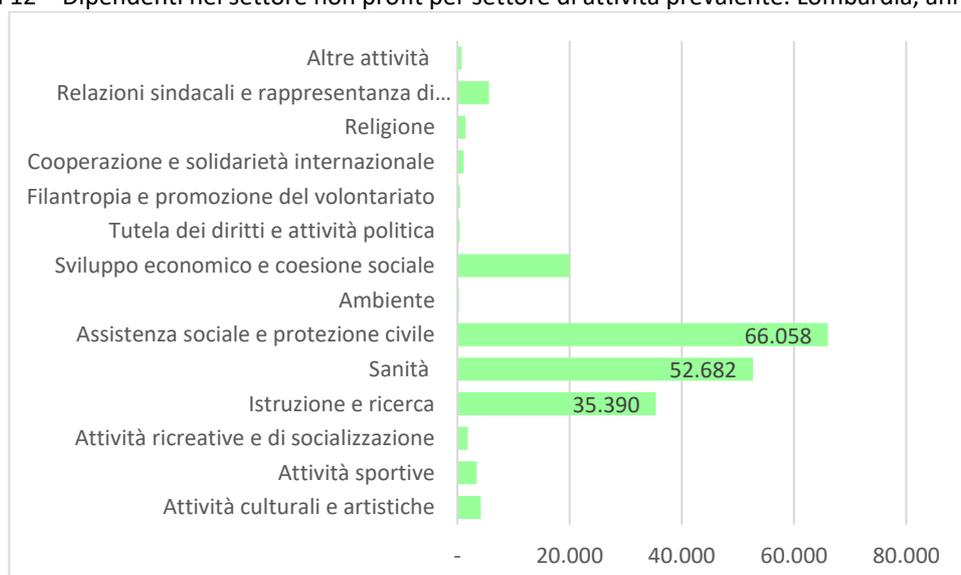
Figura 11 – Istituzioni non profit per settore di attività prevalente. Lombardia, anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

La maggior parte dei dipendenti del settore non profit lavora in istituzioni che si occupano prevalentemente di assistenza sociale e protezione civile (66.058 dipendenti), sanità (52.682 dipendenti) e istruzione e ricerca (35.390 dipendenti).

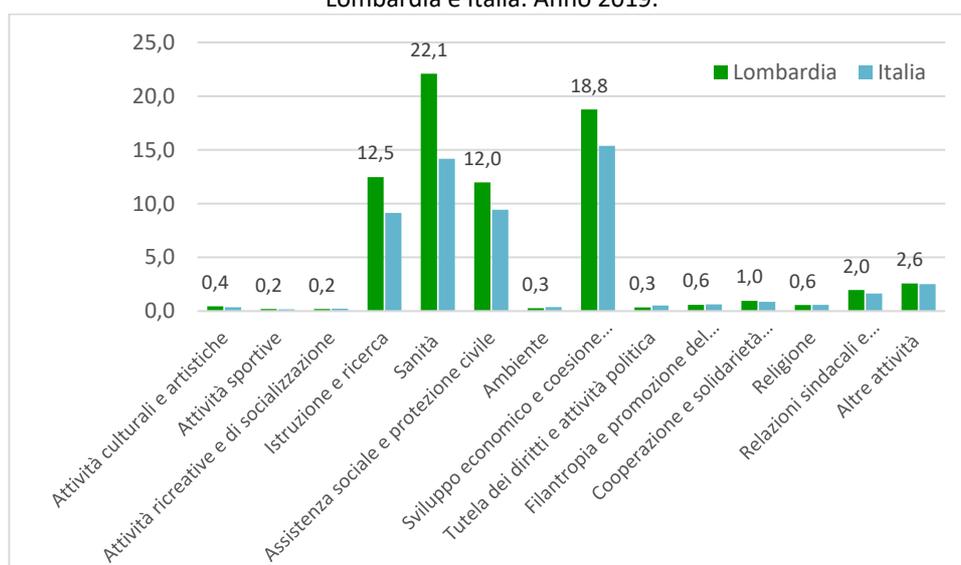
Figura 12 – Dipendenti nel settore non profit per settore di attività prevalente. Lombardia, anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

Analizzando il numero medio di dipendenti per settore prevalente di attività si può notare anche in questo caso come le istituzioni non profit lombarde impieghino in media più dipendenti rispetto alla media nazionale delle istituzioni non profit. Altra peculiarità del non profit lombardo è che le istituzioni lombarde che si occupano prevalentemente di sanità occupano in media un numero più elevato di persone (22,1 dipendenti per istituzione contro 14,2 a livello nazionale).

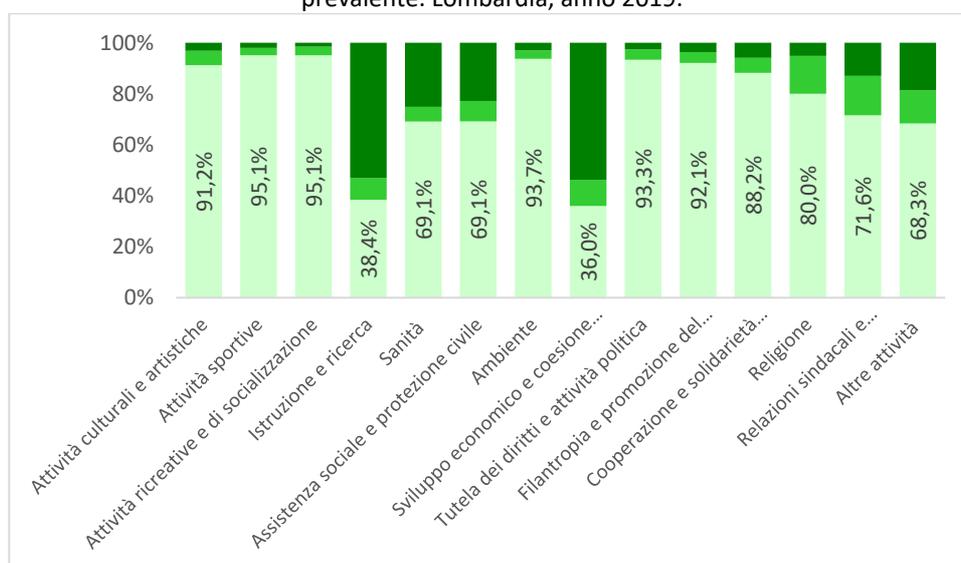
Figura 13 – Numero medio di dipendenti per istituzione non profit e settore di attività prevalente. Lombardia e Italia. Anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

Le istituzioni non profit lombarde che si occupano di sviluppo economico e coesione sociale e di istruzione e ricerca si caratterizzano per l'alta percentuale di istituzioni con dipendenti, al contrario chi si occupa di attività sportive e ricreative e di socializzazione ricorre nella quasi totalità al supporto di figure volontarie.

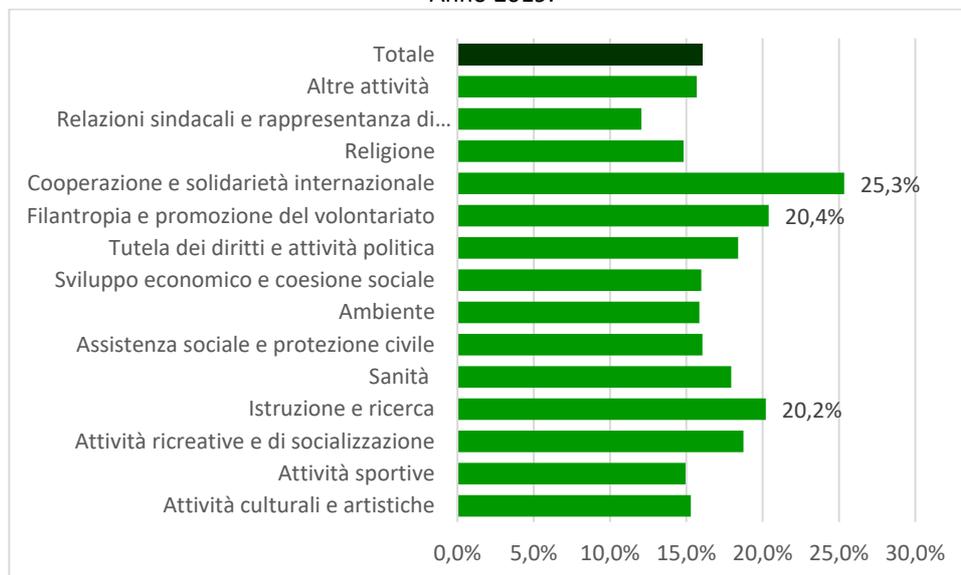
Figura 14 – Distribuzione percentuale delle istituzioni non profit per classe di dipendenti e settore di attività prevalente. Lombardia, anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

Il 25,3% delle istituzioni non profit italiane che si occupano di cooperazione e solidarietà internazionale (oltre 1 su 4) ha sede in Lombardia, dove si può contare anche il 20,4% delle istituzioni non profit italiane che si occupano prevalentemente di filantropia e promozione del volontariato e il 20,2% delle istituzioni che si occupano di istruzione e ricerca.

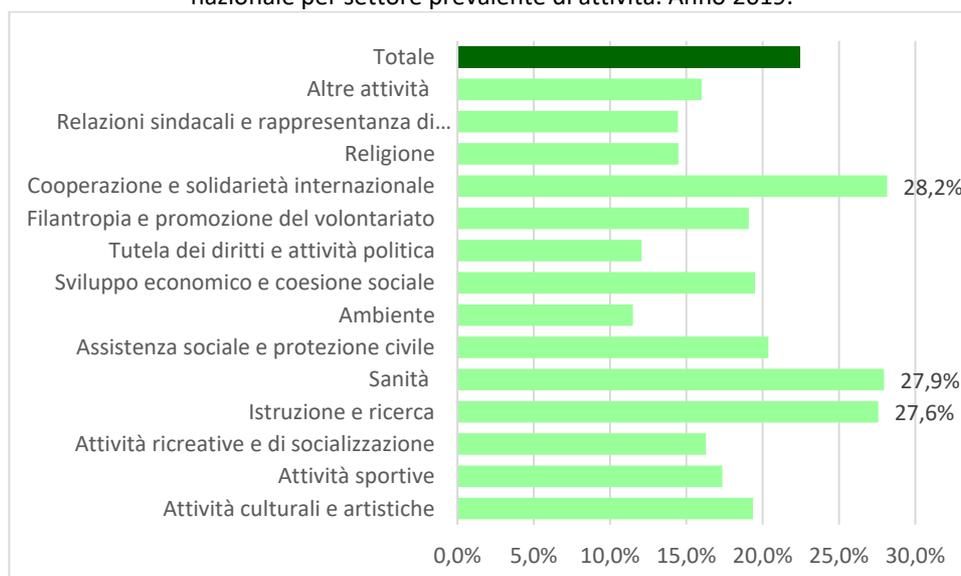
Figura 15 – Incidenza delle istituzioni non profit lombarde sul totale nazionale per settore prevalente di attività. Anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

Analizzando il numero di dipendenti, invece, in Lombardia risulta lavorare il 28,2% del totale dei dipendenti di istituzioni non profit che si occupano di cooperazione e solidarietà internazionale, il 27,9% dei dipendenti di istituzioni che si occupano di sanità e il 27,6% di dipendenti delle istituzioni che si occupano di istruzione e ricerca.

Figura 16 – Incidenza dei dipendenti nelle istituzioni non profit lombarde sul totale dei dipendenti a livello nazionale per settore prevalente di attività. Anno 2019.

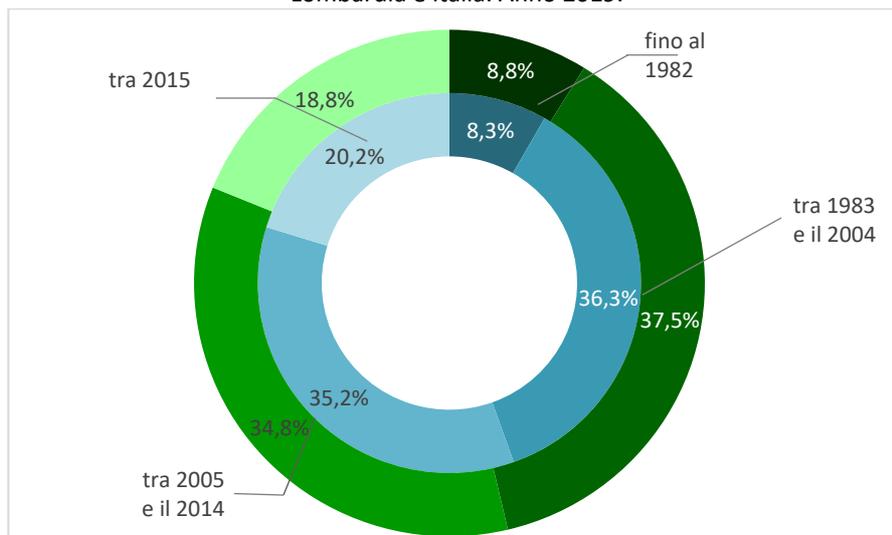


Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

4. Periodo di costituzione delle istituzioni non profit lombarde

Il non profit lombardo si caratterizza infine per la maggior storicità delle sue istituzioni: l'8,8% risulta infatti essersi costituita prima del 1982, e un ulteriore 37,5% tra il 1983 e il 2004 (quindi da almeno 15 anni). Le istituzioni non profit "giovani" risultano maggiormente diffuse nel sud Italia, mentre in Lombardia si registra il 18,8% delle istituzioni non profit con meno di 5 anni (contro il 20,2% misurato a livello nazionale).

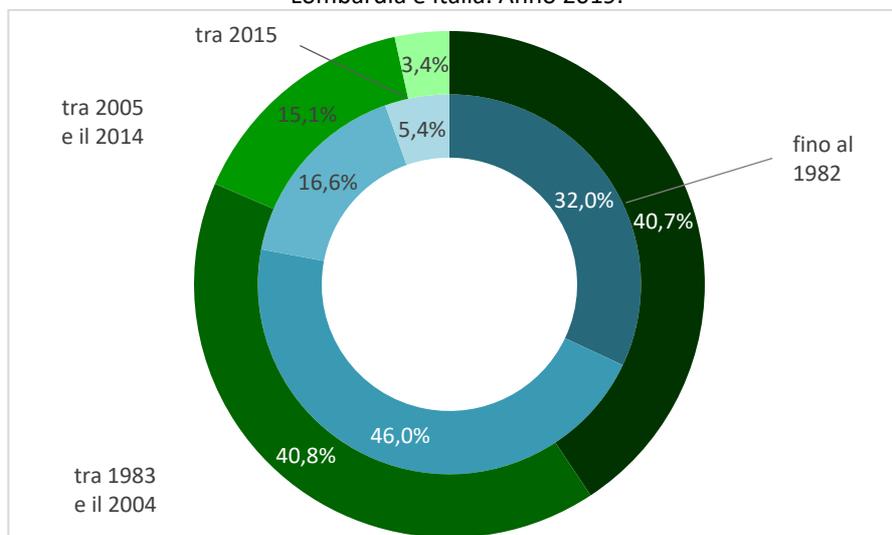
Figura 17 – Distribuzione percentuale delle istituzioni non profit per periodo di costituzione. Lombardia e Italia. Anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

Le istituzioni "giovani" occupano solo il 3,4% del totale dei dipendenti nel settore non profit lombardo, il 40,7% è occupato al contrario in istituzioni più storiche – costituite prima del 1982. Più in generale oltre l'80% dei dipendenti del non profit lombardo è impiegato in istituzioni costituite prima del 2004.

Figura 18 – Distribuzione percentuale dei dipendenti per periodo di costituzione delle istituzioni non profit. Lombardia e Italia. Anno 2019.



Fonte: elaborazione PoliS-Lombardia su dati ISTAT

